

WIR FINDEN DICH. DU FINDEST FÜR UNS!

Inhouse-Recruiting / Talent Sourcer (m/w/d) in Vollzeit (40 Std./Woche)

Über uns

Wir von WIWIN möchten die Welt ein bisschen besser machen und sehen Investitionen in nachhaltige Projekte und Unternehmen als einen wichtigen Motor für positiven Wandel. Je mehr Menschen ihr Geld in konkrete nachhaltige Unternehmungen investieren, desto schneller werden sich Wirtschaft und Politik nach diesen Interessen ausrichten und den überfälligen Wandel hin zu mehr Nachhaltigkeit vorantreiben. Deshalb bieten wir Anlegern die Möglichkeit mit ihren Investitionen über WIWIN ausgewählte, zukunftsweisende und nachhaltige Projekte und Unternehmen zu unterstützen.

Hinter der WIWIN steht Matthias Willenbacher, Energiewende-Pionier und Unternehmer aus Leidenschaft. Er baute 1996 sein erstes Windrad und glaubt daran, dass die Menschen mit ihrer Motivation und ihren Visionen die Welt nachhaltiger gestalten.

Bist Du ein/e Anpacker/in und ein kreativer Kopf, der uns mit innovativen Ideen und mit Begeisterung bei unserem Vorhaben unterstützen möchte? Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n motivierten Recruiter/in, die/der für uns die besten Talente für WIWIN und die Teams unserer weiteren Firmenbereiche findet.

Hier packst Du mit an:

- Du übernimmst die Verantwortung für den gesamten End-to-End Recruiting Prozess für ausgewählte Positionen.
- Du erstellst und verwaltest in Abstimmung mit den Fachbereichen unsere Stellenanzeigen und bearbeitest eingehende Bewerbungen.
- Durch gezieltes Active Sourcing findest Du geeignete Kandidat/Innen – die dabei entdeckten Talente sprichst Du aktiv an und machst ihre Candidate-Journey zu etwas Besonderem.
- Du führst Telefoninterviews mit KandidatInnen und bist auch in weiterführenden Vorstellungsgesprächen gemeinsam mit den Fachbereichen dabei.
- Du erarbeitest Kooperationen mit Bildungseinrichtungen wie Fach- und Hochschulen.
- Du entwickelst eigene Rekrutierungs- und Sourcingstrategien und verbesserst diese stetig durch innovative Ideen.

Damit triffst Du bei uns ins Schwarze:

- Erfolgreich abgeschlossenes wirtschafts-, sozial- oder geisteswissenschaftliches Studium und bereits mind. 1-2 Jahre Erfahrung im Recruiting
- Erfahrung in der Nutzung verschiedener Rekrutierungskanäle wie Xing, LinkedIn oder Stackoverflow
- Du kannst begeistern und Dir gelingt es, mit kreativen Ideen passende Kandidat/Innen anzusprechen und auf uns aufmerksam zu machen.

- Du verfügst über exzellente Kommunikationsfähigkeiten, ein hohes Maß an Empathie und bist stets neugierig, etwas Neues zu lernen.
- Schnelle Auffassungsgabe, eigenverantwortliche Arbeitsweise, hohe Flexibilität und Belastbarkeit
- Präzise und zuverlässige Arbeitsweise
- Dich zeichnen Souveränität, Verbindlichkeit sowie ausgeprägtes Empathievermögen aus.
- Du sprichst fließend Deutsch und Englisch.

Wir bieten:

- verantwortungsvolle und herausfordernde, nachhaltige Aufgaben in einem modernen und wachsenden Unternehmen
- flache Hierarchien mit Raum für eigene Ideen
- ein dynamisches, motiviertes und kompetentes Team unterstützt durch visionären Gründer Matthias Willenbacher
- ein attraktives Gehaltspaket
- Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- flexible Arbeitszeiten
- Spaß und den Nährboden, die Welt ein Stück besser zu machen

INTERESSIERT? Dann sende uns gerne Deine vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe Deiner Gehaltsvorstellung und Deines frühestmöglichen Eintrittsdatums an karriere@wiwi-plan.de.

Für Rückfragen steht Dir Anke Boveland unter der Telefonnummer +49 (0) 6131 49083-41 zur Verfügung.